| **FUNCIONAL E INSTITUCIONAL** | OBJETIVO 13.4 FISCALIZACIÓN: "Ampliar la capacidad de fiscalización en la región" | |
| --- | --- | --- |
| L-I-07. Aumento de atribuciones y Mejorar las capacidades de fiscalización | |
| **Aumento de la capacidad de fiscalización mediante incremento del personal de la unidad** | | **SL-I-14** |
|  | | |
| **Antecedentes Generales de la Sub Línea de Acción** | | |
| En el trabajo con la Dirección General de Aguas, en particular con la Unidad de Fiscalización, se identificó la necesidad de aumentar la capacidad interna para mejorar la capacidad de respuesta ante requerimientos de tribunales y otras denuncias.  Así mismo, se identificó la necesidad de mejorar la capacidad de realizar fiscalizaciones preventivas, en relación a un plan de fiscalización.  Finalmente, se mencionó que aproximadamente un 30% del tiempo de los profesionales se destina a tareas administrativas. | | |
| **Objetivo General de la Sub Línea de Acción** | | |
| Aumentar las capacidades de fiscalización regional mediante aumento de la dotación de personal en la Unidad de Fiscalización y Medioambiente | | |
| **Descripción General de la Sub Línea de Acción** | | |
| En el corto plazo se propone aumentar la dotación de personal administrativo de la unidad en 01 trabajadores, con el propósito de liberar de trabajo de gabinete a los profesionales de la unidad, con el propósito de liberar al equipo profesional de estas labores y permitirles un mejor desempeño en tareas técnicas.  En el mediano plazo se debe evaluar la carga de trabajo para incrementar el personal técnico, sobre todo a la luz de las modificaciones legales que se están tramitando. | | |

| **Disposición de mayores atribuciones de fiscalización** | | | | | | **IN75** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de iniciativa** | | Institucional | | **Tipología de Inversión** | | Institucional | |
| **Cartera Sectorial** | | Institucional | | **Entidad Responsable** | | DGA | |
| **Situación** | | Idea | | **Fuente de Financiamiento** | | Sectorial MOP / FNDR | |
| **Objetivo Iniciativa** | | Aumentar las capacidades de fiscalización regional mediante aumento de la dotación de personal en la Unidad de Fiscalización y Medioambiente | | | | | |
| **Beneficiarios** | | No aplica | | | | | |
| **Ámbito territorial** | | Regional | | | | | |
| **Período Ejecución** | | Permanente | | | | | |
| **Monto Total de Inversión** Millones de $ | | $ 60.000.000.- (Sesenta millones de pesos en 5 años) | | | | | |
| **Descripción** | | | | | | | |
| En el corto plazo se propone aumentar la dotación de personal administrativo de la unidad en 01 trabajadores, con el propósito de liberar de trabajo de gabinete a los profesionales de la unidad, con el propósito de liberar al equipo profesional de estas labores y permitirles un mejor desempeño en tareas técnicas.  En el mediano plazo se debe evaluar la carga de trabajo para incrementar el personal técnico, sobre todo a la luz de las modificaciones legales que se están tramitando. | | | | | | | |
| **Presupuesto** | | | | | | | |
| El presupuesto estimado para la incorporación de 01 trabajador de apoyo para el Departamento de Fiscalización es de $12.000.000.- de pesos al año., y de $60.000.000.- en 5 años.   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | Actividades | Unidad | Cantidad | Precio Unitario (Millones de $) | Precio Total (Millones de $) | | Contratación personal | mes | 12 | 1,0 | 12,0 | | Total |  |  |  | **12,0** | | | | | | | | |
| INDICADOR ECONÓMICO | VAC, 51 MILLONES DE PESOS | | SUPUESTOS | | TASA DESCUENTO 6%  IMPLEMENTACIÓN 5 AÑOS | |